

Productief, energiek en prettig aan het werk, tot het pensioen!

Aandacht voor duurzame inzetbaarheid is nodig om langer op een plezierige manier te kunnen blijven werken en gezond je pensioengerechtigde leeftijd te halen. Je leven lang leren, je kennis en vaardigheden continu verbeteren, draagt daar volgens onderzoek aan bij. Met energie, mentale veerkracht en plezier je werk doen, nu en in de toekomst, dat is dé uitdaging voor elke organisatie én elke medewerker! Dat is wat vitaal en inzetbaar zijn betekent. Investeren in vitaliteit en inzetbaarheid is een strategisch thema en het loont. Het verhoogt de kwaliteit van medewerkers, tevredenheid van klanten en de continuïteit van de organisatie.

Vitaal werken geldt voor medewerkers van alle leeftijden en in iedere levensfase. De urgentie ligt nu bij de groter wordende groep oudere medewerkers. Dat zal gezien de demografische ontwikkelingen de komende jaren nog toenemen.

Toch is er sprake van achterstallig onderhoud bij veel oudere medewerkers als het gaat om (bij-)scholing, training of ontwikkeling. Leidinggevend en medewerkers tijdig bewust maken van de mogelijkheden en

gevolgen met betrekking tot stoppen met werken, minder werken of langer doorwerken is belangrijk. Daarbij is het cruciaal dat aandacht wordt besteed aan de initiatieven die vooral door de medewerker zelf genomen kunnen worden. Het doel is dat de oudere medewerker zo vitaal en gezond mogelijk de laatste periode van het werkende bestaan een goede invulling geeft, voor zichzelf en voor zijn werkgever. Duurzame inzetbaarheid is een gedeelde verantwoordelijkheid: de werkgever/leidinggevende faciliteert en de medewerker neemt zelf regie in handen om aan zijn duurzame inzetbaarheid te werken. In die onderlinge dialoog en samenwerking ontstaat een constructief en duurzaam werkklimaat.

Odysee is meer dan 30 jaar bekend en vertrouwd met oudere medewerkers. Met trainingen en advies ondersteunen wij organisaties en individuen. Daarbij wordt er in groepsverband ook van elkaar geleerd.

Jarenlange ervaring

De sterke kracht van Odysee met betrekking tot de oudere medewerkers komt voort uit jarenlange ervaring en kennis die wordt opgedaan vanuit de cursussen Pensioen in Zicht. Hierin worden medewerkers die met pensioen gaan voorbereid op een nieuwe toekomst waarin zij anders dan voorheen actief zullen zijn. Deel-

nemers uit deze cursus delen daarin hun ervaringen betreffende hun laatste jaren voor pensionering. Dit is gouden informatie uit eerste hand die Odysee naar haar trainingen op het gebied van vitaliteit en arbeidsmotivatie voor oudere medewerkers vertaalt. Daarnaast weet Odysee als geen ander wat er speelt onder de medewerkers vanwege de begeleiding en training van medezeggenschapsorganen, die goed weten wat er belangrijk is voor het functioneren van organisaties. Samen met de inzet van onze ervaringsdeskundige traineradviseurs zorgt dit voor een uniek en onderscheidend trainingsaanbod.

Met het gemeenschappelijke doel: vitaal en gezond aan het werk te zijn en te blijven!

Odysee hart voor ontwikkeling